



territoire d'énergie

LOIRE - SIEL

LE SIEL - TERRITOIRE D'ÉNERGIE LOIRE

Recrute

UN(E) RESPONSABLE ADJOINT(E) DU SERVICE TRANSITION ÉNERGETIQUE EN CHARGE DU POLE SATEN*

Cadre d'emploi des catégories A Ingénieur
Par voie de mutation, de détachement ou à défaut contractuel

Nous sommes...

Un Syndicat mixte départemental qui regroupe 323 communes, 27 structures intercommunales et le Conseil Départemental, avec un budget annuel de 125 M€ et 125 agents.

Nous voulons être au service des collectivités et des consommateurs d'énergie du département de la Loire, pour un développement solidaire et équilibré du territoire. Nous cherchons à concilier autonomie et responsabilisation avec le travail en équipe. Nous souhaitons que le projet personnel de chaque agent s'intègre dans celui du Syndicat. Notre volonté d'adaptation et d'évolution est permanente.

MISSIONS

Le service Transition Énergétique est composé de 3 pôles métiers et 30 collaborateurs. Vous managez le pôle SATEN* et vous secondez le chef de service. Votre pôle est composé d'une équipe de 6 agents afin de répondre aux missions du Groupement d'achats d'énergies (Electricité, Gaz naturel, Granulés, Plaquettes, Propane), de la Télégestion des bâtiments communaux et installations EnR et de l'Eclairage intérieur. Votre rôle consiste principalement à la fois à manager le pôle et également d'accompagner le responsable dans ses missions déléguées. Vous devez vous inscrire dans une évolution systématique des métiers de l'Énergie et des attentes des adhérents.

Vos missions consistent notamment à :

- Manager et organiser le pôle SATEN tout en veillant à la bonne coordination avec les pôles SAGE (service d'assistance à la gestion énergétique) et EnR (énergies renouvelables),
- Travailler en transversalité avec les autres services du SIEL-TE,
- Proposer des stratégies concrètes pour répondre aux actions favorisant la transition énergétique et développer des actions d'usages numériques associés,
- Coordonner la veille technologique et juridique dans le domaine des groupements d'achats d'énergies, de la télégestion et de l'Eclairage intérieur, et élaborer des marchés de service.

Vous avez également un rôle de représentation auprès des adhérents, partenaires et groupes de travail régionaux.

PROFIL ET EXPERIENCES

Recrutement par voie de mutation, de détachement, liste d'aptitude ou à défaut contractuel (article 3-3 2° de la loi 84-53 du 26 janvier 1984) :

Dans l'idéal vous avez acquis une première expérience sur au moins l'une des compétences du pôle. Vous avez démontré vos capacités d'adaptation aux sujets nouveaux, aux évolutions technique ou réglementaire afin de favoriser la transition énergétique.

Vous avez si possible:

- Une expérience réussie dans le management d'équipe,
- Une bonne connaissance des marchés publics,
- La maîtrise des outils bureautiques,
- Une grande disponibilité avec des déplacements sur le département de la Loire et Région.

A ces connaissances devront s'ajouter des capacités d'animation d'équipe, d'autonomie, d'organisation, et de contact avec les collectivités.

Poste basé au SIEL-TE à Saint-Priest-en-Jarez (42), avec des déplacements à l'échelle régionale.

Poste à pourvoir au 1^{er} avril 2020

Pour tout renseignement s'adresser à Monsieur Patrick Mounier ☎ 04 77 43 89 16

Adresser candidature, lettre de motivation + CV avant le 29 février 2020

à ressourceshumaines@siel42.fr

* SATEN = Supports et Assistanes Techniques à la Transition Énergétique