

## LE SYNDICAT DES ENERGIES ET DE L'AMENAGEMENT NUMERIQUE DE LA HAUTE-SAVOIE

### RECRUTE pour la Direction Energie

#### UN POSTE DE CHEF D'EQUIPE DES CONSEILLERS ENERGIE

Référence du poste : 2021-19-Amorce

Le service « Maîtrise de l'Énergie (MDE) », au sein de la Direction Energie, est constitué d'une dizaine d'agents, d'un responsable de service et d'un chef d'équipe pour encadrer les conseillers énergie. L'équipe des conseillers en énergie s'étoffant (5 à 9 agents), un second encadrant de proximité est aujourd'hui nécessaire.

Le service MDE est en charge d'organiser des services mutualisés pour le compte des communes et intercommunalités de Haute-Savoie (conseil, soutien technique et montages financiers). Il accompagne les collectivités du département dans la structuration et la mise en œuvre d'une politique énergie-climat au service de la transition énergétique.

Dans un souci de cohérence avec les approches territoriales de planification énergétique et d'aménagement durable, les conseillers énergie ont pour principales missions d'accompagner et de conseiller les collectivités adhérentes en matière de réduction des consommations, dépenses et émissions de gaz à effet de serre sur leur patrimoine public ainsi qu'en matière d'opportunités de développement des Énergies Renouvelables.

#### MISSIONS PRINCIPALES DU CHEF D'EQUIPE DES CONSEILLERS ENERGIE:

Les principales missions sont les suivants :

➤ **Encadrer une partie de l'équipe des conseillers énergie** : planifier, organiser, contrôler leur activité ; accompagner les conseillers énergie sur le terrain; assurer, en tant que de besoin, le remplacement des conseillers (absence, vacances) ; évaluer et répartir la charge de travail, mener des entretiens réguliers...

➤ **Contribuer à l'organisation du service de conseil en énergie** : en collaboration étroite avec le 2<sup>ème</sup> chef d'équipe, vous serez amené à mettre en oeuvre les outils et moyens nécessaires pour garantir la bonne qualité du service (harmonisation des pratiques, mise à disposition de compétences techniques entre conseillers...) , organiser la veille technique et réglementaire, communiquer les éléments de suivi et d'évaluation budgétaire...

➤ **Assurer une mission spécifique d'accompagnement technico-financier des projets** : aide spécifique à la réalisation de plans de financement, projection en coût global, proposition de montages financiers mutualisés tels que l'intracring , mobilisation d'aides financières...

➤ **Assurer une mission de représentation et de promotion du service** : représenter l'équipe de Conseillers en Energie; participer à la préparation de notes de synthèse; présenter le service de conseil en énergie et conventionner avec les collectivités intéressées ; collaborer avec le service communication pour la mise en place oeuvre d'outils spécifiques liés à l'activité (site internet, intranet, plaquettes, organisation d'évènementiels...)

➤ **Assurer une mission d'ordre général** : participation à la vie des Réseaux, à la dynamique du Service MDE et en particulier de la Direction Energie (participation active aux réunions internes, retours d'expérience, préparation et animation de réunions techniques, production de documents et bilans...)





## PROFIL :

### Savoir

- Bac +2/+3 ou équivalent orienté bâtiment, gestion énergétique, développement durable
- Connaissances en thermique du bâtiment, techniques de maîtrise de l'énergie, énergies renouvelables, tarification de l'énergie ... souhaitées
- Compétences en ingénierie financière souhaitées,
- Connaissance du fonctionnement et de l'organisation des collectivités territoriales souhaitée,
- Bureautique et outils collaboratifs d'un niveau expérimenté (type Wrike, Vertuoz, CDenergy, pack Office...)

### Savoir-faire

- Analyser un contexte, une problématique
- Manager une équipe, prendre des décisions, faire des arbitrages – Expérience souhaitée
- Savoir rendre compte
- Synthétiser des informations, des données, un document
- Travailler en mode projet et conduire un projet

### Savoir-faire relationnel

- Aisance relationnelle et esprit d'équipe
- Capacité à communiquer et sens de la pédagogie
- Sens de l'organisation
- Esprit d'initiative

## CONDITIONS D'EMPLOI :

- Emploi à temps complet (39h hebdomadaire + RTT), basé à Poisy (à côté d'Annecy)
- Recrutement statutaire ou en contrat de droit public de trois ans renouvelable (cadre d'emploi des techniciens territoriaux de la fonction publique territoriale)
- Rémunération selon l'expérience + régime indemnitaire + chèques déjeuner
- Mobilité dans le département et en France, avec véhicule de service ou autres moyens de locomotion – PERMIS B INDISPENSABLE
- Possibilité d'être mobilisé en dehors des plages horaires habituelles

## POUR TOUS RENSEIGNEMENTS, CONTACTEZ :

**Pour tout renseignement contactez la DRH au 04 50 33 50 60 et envoyer votre candidature (lettre de motivation + CV) par mél ([rh@syane.fr](mailto:rh@syane.fr)) en précisant la référence du poste à : Monsieur le Président du SYANE – 2107 route d'Annecy – 74330 POISY**

**JUSQU'AU 23 JUIN 2021**

---

**POUR INFORMATION : ENTRETIENS DE RECRUTEMENT PREVUS LE 05 JUILLET APRES-MIDI**