

Dans un cadre du remplacement temporaire d'un collaborateur
la Métropole recherche un

CHARGE(E) DE MISSION (H/F) « Transition énergétique »

Réf. **CMTE2020**

<http://www.metropolegrandparis.fr/>

Etablissement Public de Coopération Intercommunale, la Métropole du Grand Paris a été créée le 1er janvier 2016. Un projet métropolitain définit les orientations de sa politique conduite dans le cadre des compétences définies par les lois NOTRe et MAPTAM. Zone dense urbaine de 814 km², elle comprend 131 communes.

Elle se structure autour de 6 schémas directeurs : PCAEM, PMHH, PPBE, SCoT, SDEM, SMAN au service des 7,2 millions d'habitants métropolitains. Elle met en œuvre des politiques ambitieuses : Gestion des Milieux Aquatiques et Préventions des Inondations (GEMAPI), Zone à Faibles Emissions (ZFE), concours « Inventons la Métropole du Grand Paris », maîtrise d'ouvrage du futur Centre Aquatique Olympique pour les Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024.

Pour porter ces projets majeurs, la métropole s'appuie sur une administration de mission dont les services organisés en deux directions générales adjointes et un secrétariat général se développent et représentent près de 90 collaborateurs.

CONTEXTE DU POSTE

Dès sa création, la Métropole s'est engagée dans ce domaine. Elle a depuis renforcé ses actions via les délibérations du 8 décembre 2017, votées à l'unanimité, clarifiant les domaines d'intervention de la Métropole et l'adoption du Plan Climat Air Energie Métropolitain (PCAEM) en novembre 2018. La Métropole pilote notamment la Zone à Faibles Emissions (ZFE) qui regroupe déjà plus de 50 communes à l'intérieur de l'autoroute A86, un ambitieux programme de rénovation thermique des logements et du petit tertiaire (SARE) et l'élaboration du schéma directeur énergétique métropolitain (SDEM).

Au sein de la Direction de l'Environnement, de l'Eau et du Climat, le/la chargé(e) de mission est placé(e) sous l'autorité de la Responsable du pôle développement durable, en lien avec le chef de projet qui pilote spécifiquement la mise en œuvre du PCAEM, dans un contexte de renforcement de la Direction, la constitution de pôles et la structuration d'une équipe dédiée aux questions énergétiques.

Le poste de chargé(e) de mission « Transition énergétique » est un poste temporaire en remplacement d'un collaborateur pour une durée déterminée de 6 mois, et qui porte sur des missions de planification stratégique et d'actions opérationnelles en matière de transition énergétique.

POSTE A POURVOIR

Missions et responsabilités

Le/la titulaire est chargé(e) du pilotage des actions métropolitaines en matière de transition énergétique et de la planification stratégique via l'élaboration du schéma directeur énergétique métropolitain.

- Pilotage et suivi des prestations confiées à un groupement d'assistants à maîtrise d'ouvrage pour l'élaboration du schéma directeur énergétique métropolitain (mission sur 2 ans, ayant débuté en décembre 2019) : assurer l'articulation entre les orientations internes et l'équipe projet, l'analyse de la qualité des livrables, le bon avancement du projet et le respect du calendrier, la mobilisation et l'appropriation des parties prenantes, animer les points d'équipe projet bimensuels... ;
- Préparation et participation aux réunions avec des élus et les parties prenantes (comités techniques, commission consultatives...) ;
- Gestion de la mobilisation des acteurs extérieurs, contributeurs ou simplement associés à la démarche ;
- Organisation de la relation en interne avec l'ensemble des Directions opérationnelles et fonctionnelles de la Métropole du Grand Paris ;
- Rédaction des notes d'étape ou propositions pour le Président, le DGS ou le Vice-président dédié à la transition énergétique, préparation des éventuelles délibérations du Bureau et Conseil métropolitains ;
- Suivi administratif du marché public.

Autres missions :

- Pilotage et suivi d'une étude sur le potentiel de géothermie de surface réalisée par le BRGM, en partenariat avec l'ADEME ;
- Suivi et développement du partenariat avec l'association Energie Partagée ;
- Consolidation de propositions et développement de nouvelles actions ou nouveaux partenariats en matière de transition énergétique, déjà identifiés (dispositif de contrat d'objectif territorial, mise en place d'un fonds métropolitain de transition énergétique), ou à identifier.
- Contribution auprès du chef de projet à la mise en œuvre, l'animation et au suivi-évaluation du Plan Climat Energie Métropolitain ;
- Rédaction de notes pour le Président, le DGS ou le Vice-président dédié à la transition énergétique, ou de courriers à destination d'acteurs extérieurs, participant aux activités du pôle développement durable ;
- Préparation de conventions avec de nouveaux partenaires éventuels et/ou mise à jour de conventions déjà engagées ;
- Participation à des événements en représentation de la Métropole du Grand Paris, veille sur les sujets de transition énergétique.

PROFIL DU CANDIDAT

Connaissances professionnelles, savoir-faire et qualités recherchés

- Excellente connaissance technique et réglementaire dans le domaine de la transition énergétique (énergies renouvelables, réseaux énergétiques, efficacité énergétique, thermique des bâtiments, mobilités propres...);
- Expérience indispensable dans le domaine de l'organisation des politiques publiques en la matière ;
- Connaissance du fonctionnement des collectivités locales, des enjeux et des évolutions de l'intercommunalité, en particulier en Île-de-France ;
- Capacité d'analyse et de synthèse, à apporter une expertise technique et à faire preuve de rigueur et d'efficacité ;
- Excellentes qualités d'expressions écrite et orale, capacité à animer des réunions ;
- Autonomie, esprit d'initiative, dynamisme ;
- Maîtrise des logiciels de bureautiques indispensables (Word, Power Point, Excel).

Formation requise et expérience

- Formation d'ingénieur ou de niveau Master (Bac + 5) en énergie (énergies renouvelables, réseaux énergétiques, efficacité énergétique, thermique des bâtiments, mobilités propres...);
- Cette mission peut s'adresser à un jeune professionnel en recherche d'une 1^{ère} expérience.

MODALITES DE RECRUTEMENT

- Cadre de catégorie A, filière technique ;
- Recrutement par voie contractuelle dans le cadre d'une mission de 6 mois (avril à septembre)
- Le poste requiert de se déplacer occasionnellement dans Paris et sur le périmètre métropolitain ;
- Régime de congés : 25 jours de congés payés annuels et 2 jours de RTT/mois ;
- Rémunération selon expérience et ancienneté ;
- Candidature constituée d'une lettre de motivation et d'un CV à adresser par mail sous la référence **CMTE2020** à recrutement@metropolegrandparis.fr.

ACCES

- Le siège de la Métropole est situé 15/19 avenue Pierre Mendès France - 75013 PARIS ;
- Métro/RER : Quai de la gare ou Chevaleret (ligne 6), gare d'Austerlitz (ligne 5, 10, RER C).