

Effectifs : 250 agents

Recrute en **CDI**

Technicien de maintenance (H/F)

Dans le cadre d'un remplacement, le SYDED recrute en CDI un technicien de maintenance des réseaux de chaleur alimentés au bois ou biomasse (chaufferies et réseaux). Vous assurerez l'exploitation et le pilotage des installations tout en contribuant activement à l'amélioration continue des performances techniques, au développement des automatismes et au suivi des actions de maintenance visant à optimiser durablement la performance de nos installations.

Sous l'autorité du responsable de l'activité réseaux de chaleur, vos missions seront :

- **Suivi et amélioration continue technique de l'activité et pilotage des chaufferies**
 - Analyse, traitement des défauts et dépannages ;
 - Programmation automates ;
 - Pilotage de la supervision ;
 - Lecture et interprétation des données ;
 - Optimisation du fonctionnement des chaudières en fonction des rejets et de la norme ;
 - Remise en conformité des installations ;
 - Contrôle et suivi des systèmes de traitement de l'eau ;
 - Définition et déploiement des plans d'actions techniques ;
 - Contrôles périodiques réglementaires.
- **Suivi des interventions et plans d'actions techniques**
 - Définition et planification des plans d'actions techniques ;
 - Suivi du déploiement des actions menées et de leurs résultats.
- **Reporting de son périmètre**
 - Etablir un reporting à sa hiérarchie : avancement, résultats obtenus, problématiques, indicateurs...
- **Activités annexes**
 - Appui ponctuel aux autres services de l'entreprise en fonction des besoins.

Rémunération : Entre 2 460 € et 2 890 € brut mensuel selon profil + 13^{ème} mois en décembre (sous certaines conditions lors de la 1ère année) + Prime d'intéressement en mai + Indemnité de salissure mensuelle.

Avantages :

Prime d'ancienneté évolutive à partir de 2 ans de contrat ;

Mutuelle d'entreprise avantageuse ;

Œuvres sociales du CSE (chèques vacances ; réductions chez les commerçants locaux...) ;

Parentalité : 2 jours enfants malades, horaires aménagés à l'occasion de certaines rentrées scolaires.

Formation : prise de poste en doublon.

Horaires : 35 heures hebdomadaires du lundi au vendredi avec 1 semaine à 39h et 1 semaine à 31h (permettant la prise d'un jour de repos fixe, 1 semaine sur 2 (jour de repos à définir le lundi, mercredi ou vendredi)).

Spécificité du poste :

- Déplacements fréquents sur le département ;
- 1 semaine d'astreinte par mois (210 € brut/semaine) ;
- Smartphone et ordinateur portable à disposition ;
- Mise à disposition d'un véhicule de service entièrement équipé (outillage...).

Durée du contrat : CDI**Lieu de Travail :** Lot (46)

Le poste n'est pas rattaché à un lieu précis. L'embauche peut se faire sur une chaufferie du département.

Profil :

- BTS/DUT Électrotechnique - Maintenance industrielle - Génie climatique et/ou une expérience équivalente dans les domaines du pilotage en chaufferie biomasse, technicien de maintenance, programmation ou automatisme ;
- Savoir lire et interpréter des consignes techniques, des schémas électriques ;
- Bonnes capacités d'analyse de données techniques ;
- Aptitude à formaliser et transmettre les informations clés ;
- Fortes capacités relationnelles, esprit d'équipe et sens de l'organisation ;
- Autonomie, esprit d'initiative, rigueur ;
- Disponibilité, souplesse horaire ;
- Permis B auto exigé.

Date d'embauche : Dès que possible

Vous voulez en savoir plus ? Contactez le service RH au 05 65 21 59 13

Candidatures : Adresser CV + lettre de motivation

- par email à l'adresse suivante : recrutement@syded-lot.fr
- ou par courrier à l'attention de : Monsieur le Président, SYDED du Lot,
504 route des Matalines, 46150 CATUS

La Collectivité :

Le SYDED du Lot est un organisme public, acteur majeur dans le domaine environnemental sur le Département du Lot (180 000 habitants). Pionnier en matière de valorisation des déchets, il gère en régie, depuis sa création en 1996, un réseau de 29 déchèteries, 2 centres/usines de tri des emballages, la collecte du verre, 3 plateformes de valorisation des végétaux et du bois. Reconnu pour son action en faveur du développement durable, son champ d'intervention s'est diversifié pour assurer de nouvelles activités : Bois-énergie avec l'exploitation de près de 20 réseaux de chaleur au bois (chaudières industrielles), Eau potable, Assainissement et Eaux naturelles avec la gestion de 2 stations de production d'eau potable et intervention sur les usines de production d'eau et les stations traitement des eaux usées. Le SYDED du Lot compte 250 agents, répartis sur les différents sites du département.

Nos Valeurs :

Egalité des chances, diversité, dialogue, valorisation des talents et des compétences, sécurité et qualité de vie au travail, telles sont les valeurs fortes qui nous guident au quotidien dans la gestion des ressources humaines, que nous considérons comme la véritable richesse de l'entreprise.

Nous sommes certifiés Iso 9001 et Iso 14001, preuve de nos engagements en matière de qualité des services et produits, et de préservation de l'environnement.

Enfin, notre engagement sociétal se traduit par de nombreux partenariats (SDIS, Ligue contre le cancer, animations en milieu scolaire, institutions d'insertion adhérentes à la Fédération Coorace des entreprises de l'Economie Sociale et Solidaire...).

Ce que nous vous proposons :

Des locaux respectueux de l'environnement et des salariés : notre siège social, entièrement rénové HQE, est situé à Catus. Facile d'accès, il se trouve à 15 minutes de Cahors et 1h30 de Toulouse.

Une organisation du temps travail dans une démarche de Qualité de Vie au Travail.

Intéressement, 13ème mois, Participation de l'employeur à hauteur de 50% à la Mutuelle d'Entreprise quelle que soit la formule retenue (Isolé, Duo ou Famille), Œuvres Sociales du CSE (chèques vacances, réductions chez un grand nombre de commerçants locaux, billetterie « couleur CSE » avec des offres nationales chez un grand nombre de partenaires...).

Un cadre de vie exceptionnel, riche de festivals, d'activités culturelles et sportives, loin de l'agitation des grandes agglomérations tout en restant « connecté ».