

TEMPLATE OFFRE D'EMPLOI – METROPOLE DU GRAND NANCY

RECAPITULATIF DE L'ANNONCE

Intitulé du poste (F/H)	Conseiller de prévention (F/H)		
Pôle	Services et infrastructure	Direction	Eau et Assainissement
Service		Filière	Technique
Cadre d'emplois	techniciens territoriaux	Catégorie	B
Quotité de travail	100 %	Télétravail	Non
Management	Non	Type de poste (permanent/non permanent)	permanent

Cadre d'emplois des Techniciens territoriaux (Catégorie B)

Filière technique

Pôle Services Infrastructures – Direction Eau et Assainissement

Recrutement par voie statutaire ou à défaut contractuelle

Référence d'annonce : GN 25-105

Date limite de candidature : 31/08/2025

CHAPEAU

Située au cœur de la Région Grand Est, la Métropole du Grand Nancy regroupe 20 communes et offre un environnement de travail stimulant et varié. Avec ses 1680 agents, elle joue un rôle clé dans le développement urbain, l'aménagement du territoire et l'amélioration du quotidien des habitants. En rejoignant cette collectivité dynamique, vous aurez l'opportunité de participer à des projets innovants au service des citoyens, tout en évoluant dans un cadre professionnel collaboratif et enrichissant. La diversité des missions et l'engagement pour un avenir durable font de la Métropole du Grand Nancy un lieu où chaque talent peut s'épanouir.

DESCRIPTION DE LA DIRECTION/SERVICE

La Direction de l'Eau et de l'Assainissement (DEA) a pour mission principale d'assurer la fourniture d'eau potable à plus de 62 000 abonnés à travers son usine de potabilisation et un réseau de distribution de près de 1 000 km ainsi que la collecte des eaux usées rejetées via 1 400 km de canalisations et leur épuration à la station d'épuration du Grand Nancy avant rejet dans la Meurthe. Pour ce faire, elle gère également de nombreux ouvrages (bassin d'orage, réservoir, usines...) associés à ces réseaux. Elle emploie plus de 200 personnes.

Rattaché au directeur adjoint, le conseiller de prévention aura en charge l'accompagnement et la mise en œuvre des démarches de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail au sein de la DEA.

MISSIONS PRINCIPALES

- Piloter et conseiller la direction, les chefs de service, et encadrants dans la définition, la mise en œuvre et le suivi des politiques de prévention des risques professionnels.
- Entretenir des relations fonctionnelles avec le service Prévention et Santé au Travail de la DRH pour inscrire son action dans la politique globale de prévention de la Métropole
- Mener et venir en appui de projets et de démarches, comme actualiser le document unique (risques généraux et risques psychosociaux) et le plan d'actions associé, analyser les accidents, favoriser l'appropriation des démarches de prévention par les services et plus largement par les agents, participer à l'élaboration d'outils de pilotage de l'activité, accompagner les services dans la gestion des risques de co-activité liés aux entreprises intervenantes (notamment en participant à la rédaction des plans de prévention).
- Conseiller les services sur les aspects réglementaires et les bonnes pratiques, les accompagner dans la mise en œuvre opérationnelle (analyse, conseil, conception et déploiement d'outils, rédaction de fiches sécurité).
- Proposer et animer des actions de promotion de la prévention des risques professionnels (actions de sensibilisation, quart d'heure sécurité, animation de réunions et de sessions de formation, développement d'outils).
- Dispenser les formations en sécurité et hygiène aux agents de la DEA lors de sessions d'accueil des nouveaux arrivants et de maintien des acquis.
- Développer l'animation du réseau des 8 assistants de prévention à la direction.
- Assure la coordination et le pilotage de la réunion hygiène et sécurité de la direction.

PROFIL :

Savoir-faire

- Inscrire son action dans l'intérêt du service public.
- Connaître l'environnement territorial.
- Connaître la réglementation relative à l'hygiène, à la sécurité et aux conditions de travail.
- Etre en capacité de réaliser des analyses des risques professionnels et d'accidents, ainsi que de construire un programme de prévention.
- Etre en capacité de travailler en équipe et en mode projet.
- Maîtriser les outils informatiques (Word, Excel, PowerPoint).
- Permis B exigé – déplacements à prévoir (sur le Grand Nancy et les ouvrages de la DEA)

Savoir-être

- Etre pédagogue et avoir une capacité à la concertation et à la co-construction.
- Etre curieux et créatif.
- Faire preuve de discrétion professionnelle.
- Etre force de proposition dans un esprit de réussite collective.
- Etre autonome et rigoureux.
- Avoir une capacité d'analyse et de synthèse.

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Particularités du poste

- Le poste est basé sur les trois centres techniques de la DEA dont deux sont situés à Vandoeuvre lès Nancy et un à Pulnoy

- Horaires de travail variables : 7h30-12h00 / 13h00-17h00 – Cycle à 39h + RTT

Rémunération

- Prime de fin d'année et prime de vacances (sous conditions d'ancienneté)
- Remboursement des frais de transports en commun à hauteur de 75% de l'abonnement de transport en commun plafonné à 101,75€ mensuel OU Forfait mobilité durable

Avantages sociaux

- Participation de l'employeur à la protection sociale complémentaire « Prévoyance – Maintien de salaire »
- Comité d'Action Sociale (dont chèques vacances) et Amicale du personnel (dont tarifs préférentiels pour certains établissements culturels et sportifs)
- Chèques déjeuner (valeur faciale 8€ dont 4,80€ à la charge de l'employeur)
- Animations (sportives et culturelles) proposées sur la pause méridienne

Processus de recrutement

Les candidatures (CV + lettre de motivation) sont à adresser à :
Monsieur le Président de la métropole du Grand Nancy
et à déposer à l'adresse suivante : <http://www.grandnancy.eu/candidature>
Date limite de candidature : 31/08/2025

La métropole du Grand Nancy mène une politique active en faveur du recrutement et du maintien dans l'emploi pour les personnes en situation de handicap. A ce titre les candidats ayant la reconnaissance de Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (RQTH, AAH...) peuvent candidater sous réserve de la compatibilité à la tenue du poste.

CONTACTS (DRH et Référent du service)

Francis WEHRUNG – Directeur Adjoint Eau et Assainissement – 03.83.91.81.76 -
francis.wehrung@grandnancy.eu

Céline ERB – Conseillère Recrutement Mobilité - 03 83 91 84 46