



Effectifs : 250 agents

Recrute en CDI

Agent de maintenance (H/F)

Dans le cadre d'un remplacement, le SYDED recrute en CDI un agent de maintenance des réseaux de chaleur afin d'assurer au quotidien l'exploitation de ses réseaux de chaleur alimentés au bois ou biomasse (chaufferies et réseaux).

Sous l'autorité du responsable, vos missions seront :

- Assurer la conduite, le contrôle, l'entretien et la maintenance des réseaux de chaleurs et des chaufferies ;
- Diagnostiquer les pannes ou dysfonctionnements ;
- Réaliser la maintenance des sous-stations ;
- Régler les paramètres de fonctionnement pour optimiser l'activité des installations ;
- Assurer périodiquement le service d'astreinte.

Rémunération : 2120 € brut mensuel selon profil 13^{ème} mois en décembre (sous certaines conditions lors de la 1^{ère} année) + Prime d'intéressement en mai + Indemnité de salissure mensuelle.

Avantages :

Mutuelle d'entreprise avantageuse

Œuvres sociales du CSE (chèques vacances ; réductions chez les commerçants locaux...)

Parentalité : 2 jours enfants malades, horaires aménagés à l'occasion de certaines rentrées scolaires.

Formation : prise de poste en doublon.

Horaires : 35 heures hebdomadaires du lundi au vendredi avec 1 semaine à 39h et 1 semaine à 31h (permettant la prise d'un jour de repos fixe, 1 semaine sur 2 (jour de repos à définir le lundi, mercredi ou vendredi)).

Spécificité du poste :

- 1 semaine d'astreinte par mois (160 €/semaine) ;
- Smartphone à disposition ;
- Mise à disposition d'un véhicule de service entièrement équipé (outillage...).

Durée du contrat : CDI

Lieu de Travail : Directement sur les chaufferies du secteur Nord du Département du Lot (selon un planning préalablement établi chaque semaine). Mobilité départementale possible en cas de renfort sur les chaufferies du secteur Sud.

Profil :

- BEP / CAP / BAC en électrotechnique plomberie ou expérience équivalente ;
- Fortes capacités relationnelles, esprit d'équipe et sens de l'organisation ;
- Autonomie, esprit d'initiative, rigueur ;
- Disponibilité, souplesse horaire ;
- Permis B auto exigé.

Date d'embauche : Dès que possible

Vous voulez en savoir plus ? Contactez le service RH au 05 65 21 59 13

Candidatures : Adresser CV + lettre de motivation

- par email à l'adresse suivante : recrutement@syded-lot.fr
- ou par courrier à l'attention de : Monsieur le Président, SYDED du Lot,
504 route des Matalines, 46150 CATUS

La Collectivité :

Le SYDED du Lot est un organisme public, acteur majeur dans le domaine environnemental sur le Département du Lot (180 000 habitants). Pionnier en matière de valorisation des déchets, il gère en régie, depuis sa création en 1996, un réseau de 29 déchèteries, 2 centres de tri des emballages, la collecte du verre, et 3 plateformes de valorisation des végétaux et du bois. Reconnu pour son action en faveur du développement durable, son champ d'intervention s'est diversifié pour assurer de nouvelles activités : Bois-énergie, Eau potable, Assainissement et Eaux naturelles. Le SYDED du Lot compte 250 agents, répartis sur les différents sites du département.

Nos Valeurs :

Egalité des chances, diversité, dialogue, valorisation des talents et des compétences, sécurité et qualité de vie au travail, telles sont les valeurs fortes qui nous guident au quotidien dans la gestion des ressources humaines, que nous considérons comme la véritable richesse de l'entreprise.

Nous sommes certifiés Iso 9001 et Iso 14001, preuve de nos engagements en matière de qualité des services et produits, et de préservation de l'environnement.

Enfin, notre engagement sociétal se traduit par de nombreux partenariats (SDIS, Ligue contre le cancer, animations en milieu scolaire, institutions d'insertion adhérentes à la Fédération Coorace des entreprises de l'Economie Sociale et Solidaire...).

Ce que nous vous proposons :

Des locaux respectueux de l'environnement et des salariés : notre siège social, entièrement rénové HQE, est situé à Catus. Facile d'accès, il se trouve à 15 minutes de Cahors et 1h30 de Toulouse.

Une organisation du temps travail dans une démarche de Qualité de Vie au Travail.

Intéressement, 13ème mois, Participation de l'employeur à hauteur de 50% à la Mutuelle d'Entreprise quelle que soit la formule retenue (Isolé, Duo ou Famille), Œuvres Sociales du CSE (chèques vacances, réductions chez un grand nombre de commerçants locaux, billetterie « couleur CSE » avec des offres nationales chez un grand nombre de partenaires...).

Un cadre de vie exceptionnel, riche de festivals, d'activités culturelles et sportives, loin de l'agitation des grandes agglomérations tout en restant « connecté ».